

# **Encuentro con Obispos en la Triple Frontera Brasil, Colombia y Venezuela**

## **San Carlos, Venezuela, 15, 16 y 17 de junio de 2023**

### **Día 15 de junio:**

En la mañana llegaron Dom Edson Damian y P. Sidiclei Mendes a San Felipe. A las 14h:45 min se inició la reunión con la presencia del Obispo de San Gabriel de la Cachoeira, Dom Edson Damian, los párrocos de las parroquias San Felipe, P. Gyaviira Kaberegga, San Carlos P. Uriel Gonzalez y Cucuí, P. Sidiclei Mendes, los miembros del Equipo Itinerante: Joaquina Onorio Madeira, Fernando Lopez, Walter Gamarra, Jaime Quintero, Ximena Vizcaino y João Luis de Castro.

Se inició con una breve presentación personal y luego el canto “Panamazonia ancestral” como motivación, con imágenes de las comunidades visitadas por el Equipo en este año en la triple frontera.

Seguidamente, Walter y Ximena compartieron la experiencia de las itinerancias e impresiones sobre las comunidades visitadas por el río Xié y el Río Negro en la parroquia de Cucuí; se presentaron los grandes desafíos y posibilidades de trabajo con los jóvenes, catequistas, profesores tanto en las comunidades católicas como evangélicas.

Fernando presentó la ubicación de las comunidades, en mapas GPS Google, en el contexto geográfico de la panamazonía, resaltando la presencia de los pueblos indígenas y sus grandes desafíos en los nuevos tiempos de trabajar de un nuevo modo siguiendo la inspiración sinodal, donde todo está conectado y solos es imposible llegar. Es necesario unir varias instituciones que aporten personas y recursos, sumando esfuerzos para que el conjunto siga adelante. En otras palabras, trabajar en red y aprovechar al máximo la oportunidad que las nuevas tecnologías nos ofrecen.

Luego de esta presentación se abrió un diálogo abierto sobre los desafíos en torno a la educación y formación de maestros, líderes comunitarios y jóvenes, el fortalecimiento de la organización indígena FOIRN.

Según Dom Edson, el 97% de la floresta de San Gabriel está preservada gracias al modo de vida de los indígenas, lo cual representa un enorme desafío para la Iglesia. Resaltó el proceso de formación para los laicos y agentes de pastoral de la Diócesis, que en el próximo y último nivel será sobre Doctrina Social de la Iglesia y Fe y política en el contexto del nuevo gobierno de reconstrucción nacional.

A continuación, Joaquina, João Luiz y Jaime compartieron la itinerancia por las comunidades de Colombia y Venezuela desde Cucuí hasta San Carlos, totalizando 20 comunidades, siendo 14 evangélicas y 6 católicas. En el compartir con las comunidades se hicieron varias preguntas con relación a la Educación Contratada, y ven positivo que el Vicariato asumiese o reasumiese la educación como en el pasado.

El P. Gyaviira explicó que el Vicariato no está involucrado en la educación por una cuestión política del gobernador actual. Dijo también que tienen muchas cartas de las personas de las comunidades solicitando que el Vicariato asuma la educación contratada.

A las 17:00 se concluyó con un momento de oración de acción de gracias y al final Dom Edson hizo una oración por la venida de los Obispos. El P. Uriel ratificó la invitación a Dom Edson para el acto de acogida a los tres obispos por parte de la comunidad de San Carlos, al siguiente día después del almuerzo.

Dom Edson y el P. Gavira cruzaron hasta San Felipe. A la llegada de los Obispos de Inirida y Puerto Ayacucho, retornarán a San Carlos para continuar con la reunión al siguiente día.

### **Día 16 de junio de 2023**

A las 13h:30 min llegaron los Obispos de Inirida y Puerto Ayacucho a San Felipe. Los niños y jóvenes de San Carlos, junto con su párroco, fueron hasta el aeropuerto para recibirlos con pancartas y luego de un saludo espontáneo y un momento para unas fotos, hicieron una parada en la casa parroquial de San Felipe y tomar un refrigerio ofrecido por el los misioneros de Yarumal. Después los tres obispos pasaron a San Carlos, donde fueron recibidos en el puerto por toda la comunidad con un acto de acogida, con pancartas, mensajes de parte de los grupos de la parroquia y de la alcaldía de San Carlos de Rio Negro. Luego fueron invitados los obispos, junto con toda la comunidad a pasar al salón parroquial para un compartir organizado por el consejo pastoral y con la participación de los niños, jóvenes, maestros, catequistas con presentaciones culturales y un agape fraterno.

Terminada esta actividad, siendo las 16:00, se dio continuidad a la reunión, haciendo los ajustes necesarios del local y de la agenda inicialmente previstos. Joantina dio inicio a la reunión expresando la alegría y la gran expectativa de la llegada y presencia de los obispos. Hizo referencia y agradeció a Don Edson por la decisión de postergar su viaje para el río Içana para favorecer el encuentro y la reunión con los Obispos Joselito y Jonny. Seguidamente invitó a una breve presentación para aproximarnos y favorecer el clima de fraternidad.

Mons. Joselito Carreño de Inirida, Mons. Jonny Reyes, de Puerto Ayacucho, Mons. Edson Damián de San Gabriel de la Cachoeira, Pe. Gavyria Kaberegga de San Felipe, Pe. Sidicley Mendes, de Cucuí, Pe. Uriel González, de San Carlos, Milagro García (maestra y catequista de San Carlos), Julio (docente jubilado de San Carlos), del Pe. Jaime Quintero, Pe. Fernando Lopez, Joantina Madeiro, João Luiz De Castro, Walter Gamarra y Ximena Vizcaíno.

En su presentación Mons. Jonny manifestó que está en el séptimo año de episcopado en el Vicariato que está bajo la responsabilidad de los salesianos. Comentó que hace poco terminaron la asamblea vicarial para retomar y relanzar el plan pastoral, que se desarrolla en una realidad muy compleja y difícil en el país a causa de la crisis económica y política desde hace 15 años. Han pasado por muchas dificultades, pero han pasado también por varias experiencias de formación, cooperación entre las Iglesias de fronteras y solidaridad con Colombia y Brasil. Ve importante esta reunión para conocer y clarificar cual es la misión del Equipo Itinerante y la conveniencia o no la presencia del Equipo en esta región. Con todo hay que aclarar Monseñor dijo que tenemos que oír a los párrocos y a las comunidades que tienen la responsabilidad de ejecutar los planes pastorales, lo mismo que Fernando aclaró en su exposición, que es el propósito del Equipo Itinerante y lo que hace antes de empezar cualquier trabajo. También habló Monseñor de la necesidad de conocer la lengua de las distintas étnias.

Mons. Joselito, hizo una amplia presentación del contexto del Vicariato, de la historia de la evangelización en el Guainía con Sofia Muller en las comunidades indígenas, la presencia de la Iglesia Católica y los desafíos que enfrenta en este momento en diversos campos, especialmente en el educativo. Compartió varias experiencias de presencia en los pueblos indígenas, entre ellos, el acompañamiento de las Misioneras de la Madre Laura en la construcción de los planes de vida de las comunidades.

Mons. Edson, hizo una breve presentación y expresó la alegría de que se esté realizando esta reunión tan importante para el proceso evangelizador en esta triple frontera.

Fernando López, sj, en su presentación hizo énfasis en los nuevos caminos que se abren en la Iglesia en la Amazonia a partir del Sínodo, que confirma el proyecto que el Equipo viene trabajando desde hace 25 años, buscando sumar con otros donde solos nos podemos ni debemos llegar.

Terminada la presentación se hizo un breve receso para tomar un café. Seguidamente se dio paso al tercer punto de la agenda que tiene que ver con la presentación de Equipo y diálogo sobre las inquietudes y preguntas de los obispos.

Fernando López retomó brevemente la historia del Equipo y la intuición de Claudio Perani. Afirmó que el EI no asume la parroquia, sino apoya el trabajo que la parroquia realiza, es un servicio complementario desde una experiencia sinodal, donde todos aportan. El principio de la diversidad, que es básicamente un principio trinitario, caminar juntos desde la diversidad. Es lo que plantea e impulsa el sínodo de la Amazonia. La presencia de los laicos locales que participen en las itinerancias con nosotros es muy importante porque posibilita la continuidad del proceso transfronterizo cuando el equipo salga de la región. El EI no tiene la solución a las grandes problemáticas, entre todos buscamos caminos. Desde hace 25 años estamos haciendo este camino. La obra es del Espíritu.

Dom Edson propuso un diálogo sobre lo que significó la presencia del P. Jaime al inicio de la presencia del Equipo en la región. Se valoró su presencia porque facilitó la entrada a las comunidades ya que conocía la región y tiene una larga trayectoria como misionero en la Amazonia, aunque su experiencia fue diferente ya que no tenía un equipo, sino que trabajaba solo. Ahora la dificultad es institucional ya que no ha sido enviado por su comunidad; para el Equipo es muy importante ser enviado y sustentado por su congregación, y eso no se ha resuelto en el caso de Jaime.

Por otra parte, el Obispo de Ayacucho parte de la premisa que un equipo itinerante, se hace presente donde nadie llega, y este no es el caso del Vicariato, pues hay parroquias organizadas. En el Plan Pastoral, elaborado en el 2008, no aparecen como agentes pastorales los equipos itinerantes. Hay un riesgo de llegar, hacer algo y luego se van. Si los itinerantes van a ser los protagonistas, los párrocos no encajan. El párroco se queda y conforma la comunidad y forma los propios agentes de pastoral. Por eso es muy importante el diálogo con los párrocos y las mismas comunidades. Con relación a la vinculación de los laicos locales, dice que es difícil dedicarse de

tiempo completo, por su responsabilidad familiar. Pregunta: ¿debería ser solteros? Como podría ser su vinculación?. A nivel económico es un proyecto muy costoso, se debería tener un proyecto únicamente para esto. El Vicariato no tiene los recursos para sustentar el equipo, ya que el sostenimiento de los párrocos es un peso grande. El Vicariato está sustentando experiencias de familias misioneras.

“Líbrame de ser impedimento de quien quiere proclamar el Evangelio” dice Monseñor Joselito y reconoce que “la primera bondad que veo en el EI es su intención de evangelizar, de apoyar el trabajo de los párrocos donde ellos no pueden llegar, la segunda bondad es el ser equipo, el primer anuncio es ser comunidad desde la diversidad, la tercera es la riqueza pedagógica y metodológica con la suma de talentos y carismas puestos al servicio de la evangelización y la cuarta es la formación espiritual sobre la que se sustenta el Equipo”. “El peligro es que los procesos dependan de nosotros, si no estamos las cosas no funcionan, por ello es importante identificar los carismas de los agentes locales, darles las herramientas a las personas de la comunidad desde una formación integral”. Hay dificultad del idioma, debemos hacer el esfuerzo de aprender la lengua, organizarnos de tal manera que se pueda aprender para ponernos al servicio de ellos. La parte financiera es también difícil y no tenemos los recursos sobre todo en combustible es muy costoso, pero se podría gestionar con instituciones como Adveniat que puedan ayudarnos a financiar. Los obispos podemos dar el aval para conseguir este apoyo.

Dom Edson comparte su experiencia en la Diócesis de San Gabriel de la Cachoeira, en donde conviven muchos pueblos indígenas, en total 18 lenguas, es imposible aprender todas ellas, por eso es importante que nos acompañen misioneros locales para favorecer el diálogo en la propia lengua. El Espíritu Santo es el maestro del trabajo en Equipo. El E.I. tiene una identidad católica, en las comunidades evangélicas se respeta su credo, pero en las católicas es muy importante celebrar la Eucaristía.

Por su parte el Hno. João Luiz sj, comenta que en un contexto como este es muy importante plantearse: ¿Como trabajar desde la interdisciplinariedad?, ¿Cómo caminar con los otros, acogiendo la diferencia desde una comprensión empática?, de ahí que sea tan importante la coordinación con los párrocos y desde esta perspectiva, es importante también plantear el perfil misionero, que haga posible la experiencia sinodal.

Pe. Uriel, expresó que, desde la formación que ha recibido de la teología latinoamericana ha asumido en su pastoral la metodología: VER JUZGAR Y ACTUAR; y ve que es lo que vive el Equipo Itinerante. Con la presencia del Equipo se ha ido

reforzando los aspectos pastorales que estaban descuidados. Las condiciones de la región dificultan que el párroco llegue a todos los lugares. Es muy valioso el servicio del El porque han llegado a los lugares donde él como párroco no ha podido llegar. Al ver estos misioneros, que vienen de lugares distintos hasta aquí, siente que se hace viva la Palabra del Papa Francisco. Esto es obra de Dios y no se puede impedir la obra del Espíritu. Estamos en sintonía con el Sínodo de la Sinodalidad. La presencia de los tres obispos es un milagro de Dios, se trata de caminar juntos por eso pide que el Espíritu Santo ilumine a los Obispos, “una solo golondrina no llama el invierno”. En San Carlos está tratando de acompañar las comunidades, pero no puede llegar a las más distantes.

P. Sidiclei, afirma que el grande desafío es el acompañamiento a las comunidades más distantes. Él también está conociendo las comunidades, el año pasado fue de escucha, este año fue de planear algunas acciones con las comunidades, pero se siente limitado, está solo, aunque trata de hacer lo máximo posible. Las visitas que hizo el Equipo fueron muy importantes porque primero escucharon las comunidades y luego compartieron con el párroco esas realidades que identificaron y que tal vez el párroco no conseguía visualizar. Hay experiencias en las comunidades distantes donde se enfatizó en la formación de los catequistas para que ellos animen las comunidades, y que puedan celebrar semanalmente sin depender de la presencia del párroco. La presencia del Equipo también ayuda a integrar más a los párrocos, es un apoyo para ellos.

Sr. Julio resalta la misión del P. Weslao y de las Hnas de Nazaret, pero con su ausencia nadie más hizo ese trabajo en las comunidades y por eso muchos se hicieron evangélicos. Hay personas que estaríamos motivadas para recibir esta formación con el El.

Por cuestiones de tiempo, se dejó abierto el diálogo para el día siguiente y nos dispusimos para celebrar la Eucaristía con la comunidad parroquial a las 20:00h. Los Obispos tendrán otro momento de diálogo después de la misa, ya que al día siguiente Dom Edson tiene previsto su viaje para la Comunidad de la Inmaculada Concepción en el Rio Içana.

### **Día 17 de junio de 2023**

En el tercer día del encuentro, luego del café de la mañana en San Felipe y San Carlos, en una mañana de lluvia, iniciamos la reunión a las 9h:40 min.

Momento de oración: A la luz del texto Mt 10,7-13, se compartió que, Dios nos da cada momento como una posibilidad de mirar con ojos nuevos, la realidad. Él es

quien hace nuevas todas las cosas. Se colocó en la presencia de Dios este camino recorrido como Iglesia en la amazonia, en comunión con los vicariatos y las comunidades; de la mano de Jesús y de María. El corazón de Jesús y de María se convierten en paradigmas, corazones abiertos a la acción del Espíritu, buscando siempre el bien de los otros. Se pidió nuevamente que el Espíritu Santo nos renueve y nos dé un corazón puro para hacer nuestro discernimiento para el bien de nuestros pueblos.

Concluida la oración, se retomó la pregunta sobre ¿qué es el Equipo y cuál es su misión? A través de una presentación en diapositivas, Joaquina y Fernando compartieron el ser y la misión del Equipo. Mientras se fue presentando, se abrían espacios para el diálogo entre todos los participantes, para profundizar:

La necesidad de mantener una relación entre institución, inserción e itinerancia, dimensiones que responden a las dimensiones del misterio trinitario: Padre, Hijo y Espíritu Santo. ¿Cómo recuperar la espiritualidad de la itinerancia, ya que nos hemos formado para responder a esquemas institucionales, por eso cada vez son más difíciles los perfiles misioneros para la itinerancia?. La itinerancia nos impulsa a estar con quien nadie quiere estar, donde nadie quiere estar, y como nadie quiere estar; es un gran desafío, pues se trata de vivir no sólo la itinerancia geográfica sino también una itinerancia interior. En un equipo diverso, en el nivel de interrelación que vivimos es muy grande e ineludible, o crecemos o salimos del equipo. No tiene sentido formar un equipo para vivir una relación funcional, se trata de hacer una vivencia interior que se proyecta en la convivencia y la misión. Mons. Jonny pregunta porque si este modelo atrae a los jóvenes? O es un proyecto para gente adulta, por el nivel de ascesis que tiene?. ¿Cómo se le propone un estilo de vida así un joven vacacionado? Los jóvenes están cada vez más auto referenciados, la globalización está robotizando a los jóvenes, responden a un esquema de pensamiento pre establecido. Esta situación ha entrado ya en las comunidades, hay una gran fuerza de la transculturación. La gran pregunta es ¿Cómo llegar a los jóvenes? ¿Cuál es el sentido de la vida?

Mons. Joselito habló de la importancia de convocar a los maestros para apoyar en su trabajo con los jóvenes. Necesitamos abrir puertas, buscar estrategias para entrar en el mundo de los jóvenes, ir hasta donde ellos están.

Mons. Jonny planteó la necesidad de profundizar en el sentido y carisma profético de la denuncia. Como nos ubicamos frente a la ausencia de instituciones en estas regiones. Si alguien denuncia es amenazado. Es un tema complejo, por eso no se puede actuar solos.

Desde esa perspectiva se compartió la experiencia del Equipo en la formación en Derechos Humanos, junto con la REPAM, para la visibilización de las problemáticas de las regiones hacia la Corte Interamericana de DDHH, y ahora con la creación de la CEAMA, tenemos que buscar juntos caminos. Igualmente, con la creación de la Universidad de la Amazonia, se quiere fortalecer la formación de los líderes y uno de los temas es el de Derechos Humanos. De ese modo las mismas comunidades adquieren herramientas para reclamar sus derechos.

Mons. Jonny expresa que una experiencia como esta debe ser evaluada. ¿Cuáles son los resultados en los 25 años de itinerancia? ¿Cuál es la lectura que se hace de este camino? Ante lo cual, se responde que la evaluación del Equipo debe ser desde la interrelación entre institucionalidad, la inserción y la itinerancia. Las tres dimensiones van integradas, ya que no se le puede pedir a itinerancia lo que le corresponde a la inserción o a la institución. Monseñor Jonny concluye: “No se puede colocar vino nuevo en odres viejos”, parece que la propuesta nueva del equipo no cabe en los modelos establecidos, que es difícil de cambiar, por ejemplo, en el caso de los salesianos,

Para concluir la presentación del Equipo, la hna. Joanhina presentó como se ha organizado la contribución de las instituciones para el sostenimiento de las personas que son enviadas a equipo y para la misión: Con el aporte de dos salarios mínimos de Brasil, se distribuye 1.8 para la misión y 0,8 para la comunidad.

A continuación, Ximena y Walter presentaron las itinerancias a través de los mapas sustentados en los datos GPS, que permitieron visualizar la ubicación y el recorrido de las comunidades y algunas características del contexto identificado en las visitas por los ríos Guainía, Negro y Casiquiari. Ver anexo 1

A partir de esta presentación se abrió un diálogo desde diversos ámbitos:

Llama la atención que las comunidades evangélicas están mejor organizadas que las católicas, con mayor protagonismo que en las católicas. Pero también se conoció que en las comunidades evangélicas hay consumo y comercialización de droga. Al parecer, algunos pastores están involucrados en asuntos de narcotráfico y minería. Es triste constatar que a los indígenas les falta ser autocríticos, muchas veces son interesados. Entonces se rompe la relación de reciprocidad propia de los pueblos indígenas y se cae en el paternalismo.

Cuando se habla de inculturación, es importante conocer como han vivido y construido el tejido social, antes de pensar en solucionar sus problemas desde nuestra visión. No romper las estructuras tradicionales con las que han vivido las



comunidades, sino partir de ellas. El modelo de evangelización de Sofia Muller, cortó con todas las raíces culturales, ella no tradujo el Antiguo Testamento de la Biblia y así mismo desconoció y demonizó la antigua tradición de las culturas de las comunidades.

La concepción que hay sobre los indígenas en Venezuela es de lo peor, no cabe en la cabeza pensar que son hermanos. A esto se suma la politización de los indígenas. En la relación con estos pueblos no podemos ser ingenuos. Los salesianos están en una seria revisión de su presencia por 90 años en la amazonia, perciben que fomentaron una cultura dependiente.

¿Qué pasa con un Estado Nación que entra en estos pueblos? ¿Se reconocen sus procesos históricos, su organización y cosmovisión?

Son muchos los desafíos y uno de ellos es el aspecto educativo, otro es el geo político, están entrando los proyectos de compra de carbono en las comunidades, también está la problemática de la minería, con la consecuente contaminación de los ríos.

Con relación a la educación se cuestiona ¿Hasta cuándo vamos a seguir asumiendo la educación? ¿No sería mejor, acompañar procesos de autogestión de las comunidades? En Venezuela, se redujo la semana escolar a dos días, para que los maestros en tres días hagan sus negocios o realizar otros trabajos para compensar el salario miserable que reciben por su trabajo docente. Frente a esto no hay reacción de los representantes de los docentes, ni de los padres de familia. Esto trae como consecuencia, la baja calidad educativa, el aumento de los índices de abandono de los niños y aumento de casos de abuso sexual.

Seguidamente se presentó el informe económico de este año, con las respectivas tablas de entradas, gastos y saldos (Ver Anexo 2). Se hicieron preguntas y aclaraciones con relación a la contribución de los Vicariatos, pedidos a agencias de cooperación, la posibilidad de abrir una cuenta para recibir recursos en Colombia, ¿Cómo está la realidad en Venezuela?

Luego de esta reunión y una vez que se apruebe en el Encuentro Interinstitucional, se podría empezar a convocar instituciones para sumar fuerzas, y esto es fundamental la palabra de los obispos.

Con relación al tiempo de permanencia del Equipo en los territorios, se afirma que no hay un periodo determinado, depende de la realidad y los procesos locales. Por ejemplo, en Tabatinga la permanencia fue de 10 años.

A la hora de invitar a personas para sumar al Equipo, dice Mons. Jonny que en Venezuela no hay buena relación entre Obispos y religiosos, por ello la convocatoria debería venir directamente desde la CLAR.

Con relación al aporte de las Iglesias locales, los obispos expresan que se pueden utilizar las estructuras de las parroquias, y gestionar proyectos para la contribución de económica para la realización de las itinerancias. Se va a esperar la respuesta de Adveniat al proyecto presentado por la Diócesis de San Gabriel para el Equipo, porque es el canal a través del que se puede pedir recursos para el combustible. Si se aprueba, se presentará a otra institución, para lo cual se hará conjuntamente el proyecto y lo enviarán directamente los Obispos. En este momento los vicariatos no tienen los recursos para aportar para las itinerancias.

Con relación a la situación del P. Jaime, se aclara que inicialmente fue enviado por la comunidad a la Diócesis de San Gabriel y de ahí se vinculó al Equipo, pero el superior no está enterado de la misión del Equipo Itinerante. Mons. Joselito hará de puente para dialogar con el superior donde le lleve la información sobre el Equipo y así el superior tome la decisión. También es importante que pueda escuchar cómo se siente Jaime en el Equipo, ya que en varios momentos ha expresado que no se siente tan identificado. El Equipo reconoce que el Jaime fue formado para ser párroco y a veces le cuesta la dinámica del equipo. Las estructuras, la mentalidad y la formación clericalista presente en la Iglesia pesa todavía mucho en nuestras relaciones. Se reconoce que ha hecho un proceso muy significativo pero que al final él debe tomar la decisión.

Aspectos y acuerdos prácticos:

**Motores y gasolina:** Debe haber mínimo un motor 15 y una cantidad determinada de combustible disponibles para el Equipo Itinerante. Se debe mantener el diálogo con los párrocos, para organizar y planear las itinerancias. Si en alguna itinerancia el párroco puede acompañar, también sería importante.

**Residencia y alimentación:** Cuando el equipo esté en la parroquia, se coordine y organice con el párroco el lugar y el modo. En esta primera etapa, desde octubre del año pasado, nos han acogido y hemos compartido en las parroquias de San Carlos y Maroa, y no hemos tenido ningún problema, hemos compartido el lugar, la alimentación.

**Carta a las Instituciones:** Es importante que los Obispos envíen una carta para el encuentro de las Instituciones que se realizará del 28 al 30 de Agosto, en donde se exprese su parecer con relación a la presencia del Equipo en la triple frontera y así

contribuir al discernimiento que se está haciendo para la apertura de este núcleo COBRAVE.

**Carnet:** Se solicita que cada Vicariato proporcione un carné de identificación, que nos respalde como misioneros al servicio de la Iglesia.

**Cuenta:** El Vicariato de Inírida, pone a disposición del Equipo su cuenta para el ingreso de recursos para la misión.

**Vinculación de laicos:** Es posible que se vinculen por un tiempo corto, puede ser de un año, lo importante es que tengan perfil para la itinerancia y una institución que los envíe. Los laicos enviados por la parroquia deben ser de confianza de los párrocos y con un perfil que permita dar continuidad al trabajo sinodal en la triple frontera.

Los demás asuntos y las cosas más prácticas se dialogue con los respectivos párrocos para llegar a acuerdos en la búsqueda de aquello que más favorezca la vivencia de la misión del Equipo, la parroquia y el bien de las comunidades.

Al final, a manera de evaluación, Monseñor Jonny expresó que se siente más ubicado, ha podido visualizar la dinámica de la itinerancia, lleva los materiales para seguir reflexionando y siente que hay más posibilidades de entendimiento y de trabajo en conjunto.

La hna Joaninha, agradeció a todos por el esfuerzo hecho para que esta reunión sea posible e invitó a continuar caminando juntos en este proceso de apertura de nuevos caminos en la Amazonía, para continuar con el discernimiento en clave de cooperación y diálogo sinodal con los párrocos y obispos de esta triple frontera. Como signo de ello, se hizo la entrega de la cuia (totuma) a los obispos y laicos presentes, resaltando las dimensiones de la exterioridad, interioridad, profundidad, circularidad y complementariedad que también forman la misión del Equipo en el gran territorio panamazónico.

Se concluyó el encuentro con un momento de oración y envío misionero, siendo las 16:00.

Secretaría:

Hna. Ximena Vizcaino y Hno: João Luiz de Castro

Anexo:

<b>1.5. TOTAL ENTRADAS 2023 = SALDO 2022 + ENTRADAS 14/junio/2023</b>			
<b>ITEM</b>	<b>TOTAL \$R</b>	<b>\$R1=850Pesos PESOS</b>	<b>\$R1=4,96\$US \$USA</b>
1.1. Saldos año anterior 2022	17.147,11	14.575.046,00	3.457,08
1.2. Contribuciones miembros	37.802,96	32.132.514,50	7.621,56
1.3. Otras contribuciones	16.157,06	13.733.500,00	3.257,47
<b>TOTAL ENTRADAS 2023 (14/6/2023)</b>	<b>71.107,13</b>	<b>60.441.060,50</b>	<b>14.336,11</b>

<b>3.3. SALIDAS POR RUBROS DE COBRAVE A 14/6/2023</b>				
<b>RUBRO</b>	<b>REAL (\$R)</b>	<b>\$R1=850Pesos PESOS</b>	<b>\$R1=4,96\$US \$USA</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
a) Gasolina, aceite, diesel (ACPM), etc.	16.539,31	14.058.413,50	3.334,54	30,66
b) Motorista (pago, alquiler de motor y barco)	2.628,22	2.233.987,00	529,88	4,87
c) Reparación (motores, repuestos, etc.)	1.367,63	1.162.485,50	275,73	2,54
d) Transporte y pasajes	14.740,41	12.529.348,50	2.971,86	27,33
e) Alimentación y Mercado (limpieza, higiene, etc.)	12.013,77	10.211.704,50	2.422,13	22,27
f) Equipos (cocina, lonas, gas, etc.)	3.204,23	2.723.595,50	646,01	5,94
g) Telefono e Internet, correo	1.357,85	1.154.172,50	273,76	2,52
h) Papelería y Material de Oficina	883,29	750.796,50	178,08	1,64
i) Farmacia y Salud	1.168,37	993.114,50	235,56	2,17
j) Varios	34,11	28.993,50	6,88	0,06
<b>TOTAL SALIDAS desde 1/1 a 14/6 de 2023 en DISTINTAS MONEDAS =</b>	<b>53.937,19</b>	<b>45.846.611,50</b>	<b>10.874,43</b>	<b>100,00</b>

<b>4. PROPUESTA CONTRIBUCIÓN IGLESIAS LOCALES (3.4. Gasolina, etc.) (14/6/2023)</b>				
<b>RUBRO</b>	<b>REAL (\$R)</b>	<b>\$R1=850Pesos PESOS</b>	<b>\$R1=4,96\$US \$USA</b>	<b>Porcentaje del total (%)</b>
4.1. Vicariato de Inírida (1/3 de 3.4.)	6.845,05	5.818.295,33	1.380,05	12,69
4.2. Vicariato de Puerto Ayacucho (1/3 de 3.4.)	6.845,05	5.818.295,33	1.380,05	12,69
4.3. Diócesis de S. Gabriel da Cachoeira (1/3 de 3.4.)	6.845,05	5.818.295,33	1.380,05	12,69
<b>Total entre las tres Iglesias Locales</b>	<b>20.535,16</b>	<b>17.454.886,00</b>	<b>4.140,15</b>	<b>38,07</b>



**JUNTOS TEJIENDO SINODALIDAD**



PARROCOS DE LA FRONTEIRA